Mirëpo bazuar në informatat dhe hulumtimet e bëra paraprakisht në qeverisjen komunale të Deçanit sipas znj. Idrizaj, pothuajse në të gjitha rastet, kuota gjinore është shpërfillur dhe nuk ka shënja të ngritjes së ndonjë përqindje të pritur.

"Bazuar në këto fakte aq të rëndësishmë të mos përfshirjes së gruas në ekzekutivin komunal, gruaja pothuajse ka mbetur e pafuqishme dhe më të drejta të pakëta, kur dihet se nga 11 drejtoratet, tri prej të cilave u formuan pa marrë vizen finale të Asamblesë komunale, vëtëm nje pozitë ekzekutive u nda për gratë. Poashtu në institucionin e arsimit, shëndetësisë, atë të sigurise publike edhe në shumë institucione tjera të nivelit komunal, përfaqësimi gjinor është i pakët dhe mungon gruaja në vendimmarrje" thotë ajo. Evidente është edhe mungesa e përfaqësimit të grave në Komitetet më më rëndësi të asamblesë komunale, siç është ai për politikë dhe financa, ku gruaja mbetet jashtë çdo informate rreth planifikimit të buxhetit të komunës. " Përderisa nuk kemi gra kryetare të Komunës, Kryetare të Asmablesë, gra në Drejtorate, në Komitete obligative dhe Borde të rëndësishmë, ne nuk mund të themi se kemi një trajtim adekuat edhe të çështjeve që lidhen me mirëqenien e gruas, familjes dhe shoqërisë në përgjithësi" ka thënë Këshilltarja Valbona Idrizaj.

E drejta e gruas që të jetë pjesë e barabartë e shoqërisë sonë është e garantuar me ligj, këto ligje janë miratuar në Kuvendin e Kosovës dhe janë thëlbesore për një përfshirje aktive të gruas në jetën institucionale, politike, publike dhe socio-ekonomike ka potencuar ajo duke shtuar se në qeverisjen lokale të komunës mungon plotësisht përkrahja e gruas në biznes e veqanërisht e grave kryefamiljare. " Ekzekutivi komunal nuk ka zhvilluar politika të cilat e fuqizojnë ekonomikisht gruan, sidomos kur kemi parasysh se mbi 60% e të papunëve në komunën tonë e përbëjnë gratë" thotë znj. Idrizaj.

Duke pas parasysh se ligjet për barazi gjinore dhe ligjet tjera në fuqi të cilat avancojnë rolin e gruas në qeverisjen komunale, zbatohen shumë pak ose fare, Idrizaj konsideron se trajnimet e organizuara dhe përvoja e bashkëpunimit me OJQ Zana ishte një ndihmesë që si Asambleistë të punohet më shumë në promovimin dhe fuqizimin e pjesëmarrjes së gruas në pozita vendimmarrëse në komunë.
Mendoj që me një angazhim gjithëpërfshirës, si Asamble, si Komunë, si shoqëri dhe si qytetarë të komunës mundë të ndikojmë që të krijohet një mundësi e barabartë për të gjithë, pa dallim, tha ajo. "Lë të jetë ky një rast i mirë, që të mendojmë që, secila grua dhe secili burrë ta ketë hisen e vet, me përbërje të barabartë në të gjitha proceset e vendimmarrjes. Këtë e garanton Kushtetuta e vendit, këte e garantojnë Ligjet në fuqi, këtë e garantojnë Rregulloret që promovojnë pjesëmarrjen e barbartë, këtë e garanton edhe Ligji për Barazi Gjinore dhe të gjithë mekanizmat tjerë institucional që promovojnë pjesmarrjen e barabartë të gruas në pozitat e vendimmarrjes" ka vlerësuar Valbona Idrizaj, Këshilltare e Asambles komunale të Deçanit nga Lidhja Demokratike e Kosovës.

BLERTA MALIQAJ

Klinë
Subjekti politik: PDK
Shkollimi: Kandidate e Magjistraturës në gazetari dhe kontakte me publikun

Duke ditur se Legjislacioni në Kosovë ofron një bazë të mirë për inkurajimin dhe mbështetjen e pjesëmarrjes së femrës në procesin e punës dhe vendimmarrjes, Grupi i Grave Asambleiste të Klinës i themeluar me 05 Dhjetor te vitit 2011, vendosi t'i drejtohet opinionit publik përmes kësaj konference ,lidhur me pozitën e femrës ne proceset vendim - marrëse në komunën tone .

Prandaj edhe qëllimi i kësaj konference është promovimi dhe fuqizimi i pjesëmarrjes së gruas në pozita vendimmarrëse në komunën tonë.

Personalisht nuk jam këtu të përfaqësoj dhe mbroj ide feministe, por të promovoj vlera demokratike dhe barazi njerëzore për të gjithë, pa dallim, gjinie, feje, race a kombësie.

Pjesëmarrja e femrave dhe veçanërisht atyre që janë të reja në moshë në procesin e punës dhe vendimmarrjes në komunën tonë, është shumë e kufizuar dhe nuk është proporcionale me përqindjen gjinore të popullsisë, pavarësisht se Ligji për Barazinë Gjinore e parasheh që pjesëmarrja e barabartë gjinore në institucione është arritur vetëm atëherë kur përfaqësimi në nivel të pushtetit është 40 %. Mirëpo bazuar në informatat dhe hulumtimet pothuajse në të gjitha rastet, kuota gjinore është shpërfillur dhe nuk ka shenja të ngritjes së ndonjë përqindje të pritur.

Bazuar në këto fakte, kjo shtresë e shoqërisë pothuajse ka mbetur pa zë dhe me të drejta të pakta, kur dihet se nga 10 drejtoratet, asnjë nuk udhëhiqet nga femrat.

Nga 136 zyrtarë të Administratës komunale, vetëm rreth 28 janë gra edhe ato jo në pozita të vendimmarrjes. Po ashtu ne institucionet si: arsimi, shëndetësia, siguria publike, në polici por edhe në shumë institucione tjera të nivelit komunal, mungon vendimmarrja e femrës. Në këtë rast, evidente është edhe mungesa e përfaqësimit të grave në komitetin më të rëndësishëm të Asamblesë Komunale, siç është ai për Politikë dhe Financa, ku femrat mbetet jashtë çdo informate rreth planifikimit të buxhetit të komunës sonë.

Poashtu mund të theksoj se mungon plotësisht përkrahja e femrave në biznese e veçanërisht e atyre kryefamiljare, për të cilat ekzekutivi komunal nuk ka zhvilluar politika të cilat e fuqizojnë ekonomikisht gruan, sidomos kur kemi parasysh se mbi 60% e të papunëve në komunën tonë e përbëjnë gratë.

Nuk të mund të konsiderojmë se kemi një trajtim adekuat të çështjeve që lidhen me mirëqenien e gruas, familjes dhe shoqërisë në përgjithësi, kur dihet se në të gjitha drejtoratet kemi të emëruar udhëheqës meshkuj, Asambleja Komunale udhëhiqet nga një mashkull, nënkryetari i Komunës është mashkull, e shumë pozita të tjera udhëheqëse janë meshkuj, siç janë shkollat, Shtëpia e Shëndetit, e institucione të tjera.

E drejta e gruas që të jetë pjesë e barabartë e shoqërisë sonë është e garantuar me Kushtetutë dhe ligje. Këto ligje janë miratuar në Kuvendin e Republikës së Kosovës, prandaj duhet respektuar.

Në këto rrethana, kërkoj përkrahjen e të gjithëve si të femrave ashtu edhe të meshkujve, në mënyrë që të ndalohet diskriminimi i atyre femrave që janë viktima të rrethanave të pabarazisë gjinore, diskriminimit, kushteve jo të mjaftueshme për një arsimim, punësim dhe emancipim adekuat, si një e drejtë elementare për jetesë.

Një parim i tillë është me tej i garantuar veç tjerash edhe me Ligjin Kundër Diskriminimit i cili është kundër diskriminimit në baza gjinore, i përcaktuar me nenin 2 në këtë ligj. Fusha e zbatimit të këtij ligji mbulon jo vetëm institucionet publike, por edhe ato private duke përfshirë veprimet dhe mosveprimet edhe të personave fizik të cilat parashihen me Nenin 4 të këtij ligji.

Dhe për fund t'ua kujtoj edhe njëherë se barazia mes njerëzve është themel i demokracisë, andaj t'i mbrojmë dhe promovojmë vlerat demokratike në të cilat thirremi çdo ditë.

ZANA
Adresa: Abedin Rexha,pa nr, 32000 Klinë-Kosovë | Tel:377 44 406 812 039 470 249
Email:shg_zana@hotmail.com, info@ngo-zana.org | Web:www.ngo-zana.org

Organizata Joqeveritare
Non Governmental Organization
ZANA

Buletini nr. 1 | Maj 2012 | Klinë

Të nderuar-a lexuese dhe lexues,

Mirë së vini në Buletinin e parë, i cili shtypet në kuader të projektit **"Avokimi dhe ngritja e kapaciteteve për gratë vendimmarrëse në Rajonin e Pejës"**, Projekti ka për qëllim të ndërtoj kapacitete dhe të avokoj për implementimin e mekanizmave institucional për pjesëmarrjen e grave në proceset vendimmarrëse, përmes trajnimeve në barazin gjinore, lobim dhe ngritje të spikatjes së grave në politikë.

Roli i gruas në procesin e vendimmarrjes

Roli i gruas në procesin e vendimmarrjes paraqet një nga sfidat kryesore në shoqërinë kosovare. Edhe pse pjesëmarrja e femrës në institucionet e Kosovës është e përcaktuar me ligj, madje e siguruar përmes kuotave, kyçja e tyre në proceset vendimmarrëse është ende shumë e kufizuar.Në Republikën e Kosovës janë nxjerrë një varg ligjesh dhe politika të cilat kanë për qëllim arritjen e barazisë së femrave dhe meshkujve në shoqëri dhe mënjanimit të pabarazisë gjinore ekzistuese. Pikë së pari, kemi kushtetutën e cila në Nenin 7.2. përcakton se

"Republika e Kosovës siguron barazinë gjinore si vlerë themelore për zhvillimin demokratik të shoqërisë, mundësi të barabarta për pjesëmarrje të femrave dhe meshkujve në jetën politike, ekonomike, sociale, kulturore dhe në fushat të tjera të jetës shoqërore".

Më tej, kemi ligjin për barazi gjinore i miratuar në vitin 2004, me të cilin mbrohet, trajtohet dhe vendoset, barazia ndërmjet gjinive si vlerë themelore e zhvillimit demokratik të shoqërisë së Kosovës, me mundësi të barabarta për pjesëmarrje të femrave dhe meshkujve dhe për kontributin e tyre në zhvillimin politik, ekonomik, social, kulturor dhe në të gjitha fushat e jetës shoqërore. Përveç këtyre dy akteve bazë për trajtimin e barazisë gjinore, kemi edhe ligje dhe dokumente ndërkombëtare të cilat trajtojnë më hollësisht promovimin e barazisë gjinore. Ndër to mund të përmendim, Konventën për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Gruas (CEDAW), Rezolutën 1325 të Kombeve të Bashkuara, Objektivat e Zhvillimit të Mijëvjeçarit (objektivi 3), Ligjin kundër Diskriminimit, Ligji për Zgjedhjet e Përgjithshme, përkatësisht neni 27.1 i cili sanksionon se: *"në listën e kandidatëve të secilit subjekt politik, së paku tridhjetë (30%) për qind janë meshkuj dhe së paku tridhjetë (30%) për qind janë femra..."*, etj.

***Barazi gjinore** do të thotë pjesëmarrje e barabartë e femrave dhe meshkujve në të gjithat fushat e jetës, pozitë të barabartë, mundësi të barabarta për të gëzuar të gjithat të drejtat e tyre dhe për të vënë në shërbim potencialet e tyre individuale në zhvillimin e shoqërisë si dhe të kenë përfitim të barabartë nga të arriturat e këtij zhvillimi (Ligji për barazi gjinore)*

Përgjithësisht, mund të themi se korniza ligjore edhe në bazë të vlerësimeve që janë dhënë nga raportet e organizatave joqeveritare, si ato lokale ashtu edhe ato rajonale e ndërkombëtare, është një ndër më të arrirat në rajon për promovimin e barazisë gjinore dhe ofrimin e kushteve të barabarta mes meshkujve dhe femrave në çdo fushë, si atë politike, ekonomike, kulturore e sociale. Arritje ndër të cilat mund të përmenden përgjatë funksionalizimit të përpjekjeve për arritjen e barazisë gjinore është edhe vendosja e kuotave e cila ka arritur të rrisë pjesëmarrjen e grave në institucionet qendrore dhe lokale në një nivel më të kënaqshëm.
Në nivelin e pozitave vendimmarrëse, një prej arritjeve më të mëdha drejtë avancimit të pozitës së femrës në Kosovë është zgjedhja e Atifete Jahjagës si femra e parë presidente e Kosovës e njëherësh presidentja e parë në Evropën Juglindore.

Buletini apo letra iformuese shtypet në kuadër të këtij projekti që po e implementon OJQ "Zana" në Klinë. "Ky projekt u financua përmes grantit të Ambasadës Amerikane në Prishtinë. Mendimet, përfundimet dhe konkludimet apo rekomandimet e shprehura këtu jane te Autorit(ëve) dhe jo medoemos pasqyrojne qëndrimet e Departamentit të Shtetit.

Një Një arritje tjetër mund të cekim edhe caktimin e Edita Tahirit në pozitën udhëheqëses së dialogut me Serbinë mes Kosovës dhe Serbisë e që dëshmon për një pjekuri politike të përfaqësuesve qeveritar për aftësinë që femrat kanë në pozita apo procese të tilla kaq të rëndësishme për Republikën e Kosovës. Bazuar në sistemin e kuotave të pjesëmarrjes së grave me 30% në të gjitha institucionet publike, kemi një numër prej 37 femrave deputete; një numër i tillë është arritur dhe respektohet me përpikëri deri më tani, si dhe kemi dy femra të cilat udhëheqin me dy komisione përbrenda kuvendit si dhe dhe 7 nënkryetare përbrenda komisioneve të Kuvendit të Kosovës.

Në nivele komunale gjithashtu është arritur pjesëmarrje e kënaqshme e grave me 30%, si dhe në secilën komunë kemi Zyrën për Barazi Gjinore e cila bën bashkërendimin e çështjeve gjinore me nivelin qendror. Gjithashtu, një ndihmesë të rëndësishme kanë dhënë edhe organizatat joqeveritare të cilat me përkrahjen e madhe të donatorëve të jashtëm, kanë arritur të implementojnë projekte të ndryshme për vetëdijesimin e qytetarëve lidhur me barazinë gjinore, si në aspektin politik ashtu edhe në atë ekonomik e social.

Sa i përket sfidave aktuale të pjesëmarrjees së gruas në proceset vendimmarrëse, mund të themi se ajo çka në thelb prek drejtpërdrejt në diskriminimin gjinor dhe pamundësinë që të ofrohet pjesëmarrje e barabartë mes meshkujve dhe femrave është Neni 2.12 i cili thotë se barazi gjinore kemi atëherë kur pjesëmarrja e të dy gjinive në institucione, organe dhe nivele politike është 40%. Nga kjo mund të themi lirisht se arritja e barazisë gjinore sidomos në institucione, organe apo në nivele të pushtetit janë në përqindjen më të madhe të mundshme në disproporcion gjinor. Nga ana tjetër, kur kemi të bëjmë me pjesëmarrjen e grave në partitë politike dhe strukturat e brendshme partiake, mund të themi se elita politike dhe partitë politike kryesisht udhëhiqen nga meshkujt, të cilët gjithashtu dominojnë proceset vendimmarrëse. Hapësirë alternative për pjesëmarrje politike i është ofruar femrave përmes kuotës zgjedhore, e cila gjithashtu ka qenë si rezultat i nismave të avokimit të filluara nga OJQ-të e grave, gratë aktiviste dhe bashkësia ndërkombëtare. Dy prej partive politike PDK dhe LDK kanë nga 10% të grave si anëtare në kryesi kurse AAK ka 30% pjesëmarrje të grave në kryesi. Një politikane e lartë e përshkruan këtë si situatë e "**Zanzi Barit**" dhe pohon se vendimet kryesore merren në mënyrë sistematike në hapësira ku nuk kanë qasje femrat, ku takimet mbahen në kafene apo restorante në kohët e vonshme të natës kur gratë politikane janë në shtëpi me familjen dhe fëmijët e tyre. Megjithatë egzistojnë edhe fondet kryesore që jepen për promovimin e barazisë gjinore dhe në vecanti avncimin e pozitës së gruas në pozita vendimmarrëse, të cilat fondet jepen nga UNWOMEN, si organ i OKB-së që prinë,pasuar nga fondacionin suedez Kvinna till Kvinna e Komisioni Evropian. Çështjet gjinore, po ashtu paraqiten edhe në kuadër të Planit të Kosovës për Zbatimin e Partneritet Evropian me formulime mjaft të përgjithësuara si p.sh "Gjithashtu pikëpamjet e Barazisë Gjinore duhet të merren parasysh". Hulumtimi "Needs Assesment Report konsiderohet si një aktivitet paraprak në kuadër të projektit të financuar nga BE-ja.

"Qëllimi i këtij studimi është të sigurojë një vlerësim të plotë të shoqërise civile në Kosovë, duke u fokusuar në ambientet ku këto organizata funksionojnë, dobësitë dhe përparësitë që ato i kanë, ndikimin që këto organizatat e kanë pasur prej themelimit të tyre e deri më sot si dhe sfidat me të cilat ato ballafaqohen gjatë realizimit të aktiviteteve të tyre"

Ky hulumtim së pari vë në pah suksesin e disa organizatave të grave në të kaluarën të përmbledhur nën përkufizimin "Women's literacy". Në të përshkruhet historiku i financimit të projekteve të arsimit të të rriturve dhe suksesi i organizatave të grave në rritjen e vijueshmerisë së grave dhe vajzave në shkollim. Së dyti, hulumtimi pasqyron hartën e të gjithë donatorëve që financojnë çështjet që kanë të bëjnë me gratë në Kosovë. Por, mungon identifikimi i problemeve dhe nevojave që kanë specifikisht organizatat e grave në Kosovë, kur dihet se për shkak të pakësimit të donatorëve, një numër organizatash që merren me çështjet e grave janë detyruar të mbyllen, shkaku i mungesës së buxhetit për të vepruar.

Përfundim

Nga gjithë kjo që u tha më herët mund të përfundojmë në pika të shkurtra disa nga pikat kryesore të kornizës ligjore, mekanizmave ligjor për promovimin e barazisë gjinore, ngecjet në përparimin e çështjeve gjinore dhe një krahasim me vendet rajonale në veçanti me Shqipërinë. Kosova ka një strukturë ligjore mjaftë të avancuar për avancimin e barazisë gjinore dhe çështjeve gjinore duke nisur nga: Ligji për Barazi Gjinore, Programi për Barazi Gjinore, Ligji kundër Diskriminimit, Ligji për Zgjedhjet që sanksionon kuotat për femrat, Ligji kundër Dhunës në Familje, Objektivat e Zhvillimit të Mijëvjeçarit e duke mos harruar të përmendim aktin më të lartë juridik në vend, Kushtetutën e Republikës së Kosovës e cila në mënyrë eksplicite në Nenin 7, paragrafin 2 shprehet se "Republika e Kosovës siguron barazinë gjinore si vlerë themelore për zhvillimin demokratik të shoqërisë, mundësi të barabarta për pjesëmarrje të femrave dhe meshkujve në jetën politike, ekonomike, sociale, kulturore dhe në fushat të tjera të jetës shoqërore."

Nga ana tjetër, Kosova përveç kësaj Kornize ligjore ka edhe një numër mekanizmash të cilët në njëfarë forme kujdesen dhe kanë për detyrë të kujdesen për një çështje të tillë duke filluar nga instancat më të larta që është Grupi i Grave Parlamentare në kuadër të Kuvendit të Kosovës, Komisioni për të Drejta të Njeriut, Barazi Gjinore, Persona të Pagjetur dhe Peticione; në kuadër të qeverisë mekanizma tjerë si Agjencia për Barazi Gjinore, njësitet për barazi gjinore në çdo ministri, zyrat për barazi gjinore nëpër çdo komunë. Nga ana tjetër, një zë mjaftë të fuqishëm e japin edhe Organizatat Joqeveritare që numërojnë mbi 80 sosh dhe që zakonisht zërin e tyre më të lartë e shprehin përmes Rrjetit të Grupit të Grave të Kosovës – si rrjeti më i lartë në Kosovë për avancimin e rolit të grave, dhe Lobi i Grave Kosovare një grup i grave udhëheqëse në politikë, në shoqërinë civile dhe në sferën ekonomike që promovojnë të menduarit konstruktiv kritik dhe mbështesin programe strategjike e progresive për zhvillimin politik, social dhe ekonomik të Kosovës. Ajo çka shihet në formalitet apo në letër, nuk është gjithmonë e njëjtë në praktikë. Barazia Gjinore jo vetëm në Kosovë por në tërë Ballkanin paraqet një ndër problemet parësore për arsye të trashëgimisë tonë kulturore, historisë tonë prej luftërave të njëpasnjëshme dhe krijimit të një mentaliteti patriarkal në shoqëri, mentaliteti i cili i rrënjosur thellë është vështirë të ndryshohet. Prandaj, është e rëndësishme të ceket se faji nuk mund ti hidhet vetëm një prej organeve apo institucioneve si për shembull ato qeveritare për ngecjen në këtë fushë.

Është e vërtetë që nuk ekziston edhe aq shumë vullneti i udhëheqësve meshkuj për pjesëmarrjen e grave në pozitat vendimmarrëse, ashtu siç është e vërtetë se buxheti i ndarë për mekanizma që mbrojnë çështje të tilla të barazisë gjinore është shumë simbolik dhe mjafton vetëm sa për vënien në funksion të stafit të këtyre mekanizmave, marrë në përgjithësi, problemi i avancimit të barazisë gjinore ka rrënjët shumë më të thella. Pjesëmarrja e pabarabartë e femrave në treg, mentalitetit tradicional rreth trashëgimisë, rreth aftësive të femrave për menaxhim të bizneseve dhe trajtimi e angazhimi i femrës përgjithësisht si amvise dhe kujdestare fëmijësh, janë disa nga problemet me të cilat sot përballet femra në shoqërinë kosovare. Problemi vazhdon me miratimin e Ligjit për Barazi Gjinore që në fakt mënjanon në njëfarë forme femrën nga sektori privat i punësimit si shkas i kohëzgjatjes së lehonisë me pagesë prej 1 viti. Një problem mjaftë i madh qëndron dhe dhuna në familje si një ndër shqetësimet kryesore në shoqërinë e sotme të Kosovës, si një shoqëri që synon të jetë demokratike.

Nëse krahasojmë Kosovën me vendet e Ballkanit, nuk mund të themi se qëndrojmë larg tyre. Shqipëria është një vend i cili gjithashtu ka probleme mjaftë të theksuara, por që kjo nuk legjitimon neglizhencën tonë dhe mungesën e vullnetit tonë për avancimin e pozitës së femrës në shoqëri.

Tahire Gashi, Drejtoreshë Ekzekutive, OJQ "Zana "Klinë

Gjatë sesionit të parë trajnues me Këshilltarët e Regjionit të Pejës 21-22.11.2011

Zëri i femrës duhet të dëgjohet në Asambletë Komunale

Në Istog me 21 dhe 22 Nëntor nën organizimin e OJQ "Zana" u mbajt një trajnim me Këshilltarët e Asambleve komunale të Dukagjinit. Në këtë trajnim, ato u njoftuan për Stereotipet Gjinore dhe Media, Njohja me Legjislacionin vendor dhe ndërkombëtar për Barazinë Gjinore.

Në këtë trajnim me karakter të punës, morën pjesë 41 pjesëmarrëse, OJQ-të,përfaqësues nga shoqëria civile, këshilltare, të gjitha partive politike të përfaqësuara në Asambletë Komunale të Deçanit, Pejës, Istogut dhe të Klinës. Më këtë rast, Drejtoresha Ekzekutive e OJQ "Zana", znj.Tahire Gashi e cila ishte edhe në cilësinë e moderatores i njoftoi të pranishmet për karakterin dhe qëllimet e këtij trajnimi mjaft të dobishëm. Ajo ka potencuar faktin që gruaja çdo ditë e më shumë po bëhet pjesë aktive e jetës politike dhe shoqërore ku si faktor më rëndësi veçoi edhe përfaqësimin e interesave të qytetarëve në Asamblet Komunale nga gratë Këshilltare. Znj. Gashi, në fjalen e saj, ka folur edhe për obligimet të cilat i kanë gratë Këshilltare ndaj votuesve të tyre. "Duke ditur rëndesinë e përfaqësimit të qytetarëve në asamblenë komunale, gruaja është edhe zë i interesave të bazës së saj e cila e ka deleguar.

Gratë Këshilltare në asambletë komunale duhet të jenë të gatshme të ballafaqohen edhe me sfidat për nevojën e ushtrimit të autoritetit të tyre jo vetëm në bërjen e politikave lokale por edhe në zhvillimin ekonomik dhe atë të mirëqenjës së qytetarëve të komunës nga ato vijnë" ka thënë znj.Gashi. Gratë asambleiste duhet të angazhohen që të arsyetojnë pozitën e tyrë si të zgjedhura dhe të bazohen në fuqinë e tyre të votës e jo të bazohen në faktin që kanë hyrë me imponim të kuotës së 30 % në asambletë komunale.

Këshilltaret komunale kanë edhe për obligim që të marrin iniciativa në interesin e përgjithshëm të lokalitetit ku janë të zgjedhura për të punuar dhe vepruar, ka thënë znj. Tahire Gashi, Drejtoresh e OJQ " Zana".

Ndërkaq, u tha se në institucionet qëndrore, gruaja duhet të përkrahet dhe të konsiderohet si e barabartë në shoqërinë ku jeton. Gruaja ka nevojë për përkrahje dhe besim më të madh në mënyrë që zëri i sajë të jetë domethënës dhe subjektiv edhe në vendimmarrje, kanë thënë përfaqësuesit e ABGJ-së z.Naser Ajeti dhe znj. Leonora Selmani, Zyrtarë të lartë në këtë agjencion (Agjensionin për Barazi Gjinore) të cilët në menyrë praktike demostruan dhe shpjeguan para grave Këshilltare kahjet dhe angazhimet e femrës-këshilltare në Asambletë komunale. Ata thanë se qeverisja demokratike kërkon cilësi dhe përkushtim të fëmres që ajo të jetë bartëse e të gjitha proceseve pozitive në shoqëri dhe të kontriboj në integrimin e përgjithshëm Evropian.

Ushtrimi i pushtetit politik kërkon edhe menaxhim të suksesshëm dhe transparencë të plotë u tha nga trajnerët. Në vazhdim ata shkoqitën aspekte të Ligjit për Barazi Gjinore i cili duhet të respektuar nga të gjitha institucionet e vendit, ndërsa gratë duhet të njihen me të drejtat dhe detyrat e tyre, thanë ata. Infrastruktura ligjore ekziston për të gjithë, prandaj ajo duhet shfryetezuar për të pasur zhvillim në të gjitha dimensionet e jetës, thanë trajnuesit të cilët njëherit kanë kërkuar nga gratë këshilltare në Asambletë komunale që të mos jenë vetëm në rolin e spekatorëve por të paraqiten me ide dhe propozime, në interes të përgjithshëm shoqëror.

VALBONA IDRIZAJ

Deçan

Subjekti politik: LDK

Shkollimi: Kandidate e Magjistraturës në Marrëdhënje **Ndërkombëtare dhe Diplomaci**

Valbona Idrizaj, Këshilltare në KK të Deçanit nga radhët e Lidhja Demokratike e Kosovës, thotë së gjatë mandatit të saj në këtë legjislativ është e përkushtuar që të bëhët më tepër në ngritjen e mirëqenjës së qytetarëve të komunës por pret edhe nga kolegët e saj asambleistë që të bashkohen në një zë që të kërkojnë nga ekzekutivi komunal që ta respektojnë Statutin, Ligjet në fuqi, Rregulloret dhe të gjitha procedurat tjera të cilat jetën e qytetarit të komunes e bëjnë më të lehtë dhe më të zhvilluar. Po ashtu, znj. Idrizaj premton se do të kërkoj edhe nga ekzekutivi, që të respektohet Ligji për Barazi Gjinore në mënyrë që të përmirësohet pozita e gruas në shoqëri. Ajo thotë se do të kërkoj edhe nga kolegët e saja, gratë asambleiste, të të gjitha subjekteve politike, që të angazhohen në legjislativin komunal, që të bashkohen në një zë në përkrahjen dhe fuqizimin e gruas në vendimmarrje. Këtë e garanton Kushtetuta e vendit, këte e garantojnë Ligjet në fuqi, këtë e garantojnë Rregulloret që promovojnë pjesmarrjen e barbartë, këtë e garanton edhe Ligji për barazi Gjinore dhe të gjithë mekanizmat tjerë institucional që promovojnë pjesmarrjen e barabartë të gruas në pozitat e vendimmarrjes, ka thënë ajo.

" E drejta e gruas që të jetë pjesë e barabartë e shoqërisë sonë është e garantuar me ligj. Këto ligje janë miratuar në Kuvendin e Kosoves dhe janë thelbësore për një përfshirje aktive të gruas në jetën institucionale, politike, publike dhe socio-ekonomike" ka potencuar znj. Idrizaj e cila zotohet se do të flas më zë edhe për ato gra që janë ende viktima të rrethanave të pabarazisë gjinore, diskriminimit, kushteve jo të mjaftueshme për një arsimim, punësim dhe emancipim adekuat, si një e drejtë elementare për jetesë.

Në asamblenë komunale të Deçanit, nga 27 Këshilltarë sa janë gjithsejtë, 9 prej tyre janë femra, prandaj detyrë dhe përgjegjësi e imja është edhe angazhimi i vazhdueshëm për të bërë ndryshime në të mirë të komunës dhe qytetarëve tonë në përgjithësi, thotë Asambleistja Idrizaj. Ajo vlerëson së pjesëmarrja e gruas në procesin e punës dhe vendimmarrjes në pushtetin lokal, përkatësisht në komunë, është shumë e kufizuar dhe nuk është proporcional me përqindjen gjinore të popullësisë, pavarësishtë se Ligji për Barazinë Gjinore e parasheh që pjesëmarrja e barabartë gjinore në institucione është arriturr vetëm atëherë kur përfaqësimi në nivel të pushtetit është 40 %.